

-PROIECT / MODEL ORIENTATIV-

CONTRACT DE MANDAT

Încheiat astăzi _____

În aplicarea dispozițiilor:

- **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011;
- **Hotărârii Guvernului nr. 639/2023** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, denumită în continuare H.G. 639/2023, Anexa nr. 1-Norme metodologice din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și Anexa nr. 2-Norme metodologice din 27 iulie 2023 pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului;
- **Legii societăților nr. 31/1990** republicată, cu modificări și completări, denumită în continuare Legea nr. 31/1990;
- **Legii nr. 287/2009** privind Codul civil, cu modificările și completările ulterioare, art. 1913-1919, art. 1924, precum și art. 2009-2042;
- **Actului constitutiv al Societății**, denumit în continuare Actul constitutiv,

În urma și pe baza numirii de către Adunarea Generală a Acționarilor/Asociaților (denumită în continuare A.G.A.) prin **Hotărârea A.G.A. nr. ____/____** a domnului/doamnei _____ în calitate de membru al Consiliului de administrație al Societății, și al acceptării exprese de către domnul/doamna _____ a mandatului, fiind necesar a fi stabilite drepturile și obligațiile mandantului și mandatarului corespunzător exercitării de către acesta din urmă a funcției de membru al Consiliului de administrație, se încheie prezentul Contract de mandat conform celor ce urmează.

Art. 1. Părțile contractului

Societatea, cu sediul social în, strada, nr....., județul, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul sub nr./...../....., CUI, reprezentată de către Adunarea Generală a Acționarilor/Asociaților care a desemnat prin **Hotărârea A.G.A. nr. ____/____** pe _____ să semneze în numele Societății prezentul contract în forma și în conținutul aprobat prin **Hotărârea**

A.G.A. nr. ____/____, în calitate de **mandant**, și

_____, cetățean român, născut la data de _____ în _____, cu domiciliul în _____, cu adresa de corespondență declarată în _____, CNP _____ numit în calitate de **membru al**

Consiliului de administrație al Societății (denumit în continuare **Administrator**), în conformitate cu **Hotărârea A.G.A. nr. ____/____**, care a luat act de forma și conținutul contractului aprobat prin **Hotărârea A.G.A. nr. ____/____** și a acceptat mandatul în mod expres în aceste condiții contractuale, în calitate de **mandatar**.

Art. 2. Durata mandatului

2.1 Durata mandatului este de **4 (patru) ani** începând cu data de _____, respectiv până la data de _____.

2.2 Mandatul poate fi reînnoit o singură dată cu aplicarea condițiilor și conform procedurii stabilite de legislația în materia guvernancei corporative.

Art. 3. Definiții

În prezentul Contract de mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

- a. **Act constitutiv**–Actul Constitutiv al Societății, aprobat de AGA, astfel cum este în vigoare la data prezentului Contract de mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat prin hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor/Asociaților Societății;
- b. **Cadrul legal aplicabil** – ansamblul normelor juridice române cuprinse în Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011, H.G. nr. 639/2023, Codul civil cu modificările și completările ulterioare, Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare, precum și în alte acte normative incidente prezentului Contract de mandat, aplicabile părților;
- c. **Conflict de interese**-orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil, Regulamentului de organizare și funcționare al Societății („ROF Societate”) și Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de administrație („ROF CA”) în care interesul personal, direct ori indirect, al Mandatarului, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru Societate;
- d. **Informație privilegiată**-informație de natură precisă care nu a fost făcută publică, care se referă în mod direct sau indirect la unul sau mai mulți emitenți ori la unul sau mai multe instrumente financiare, și care, dacă ar fi transmisă public, ar putea avea un impact semnificativ asupra prețului acelor instrumente financiare sau asupra prețului instrumentelor financiare derivate cu care se află în legătură;
- e. **Informație confidențială**-înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a Societății care nu sunt publice, în conformitate cu prevederile: - (i) legilor;
 - (ii) hotărârilor AGA;
 - (iii) hotărârilor Consiliului de administrație; - (iv) reglementărilor interne ale Societății.

Informațiile confidențiale se referă în principal, fără a se limita la acestea:

- ☐ termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienți, investitori sau furnizori ai Societății, precum și condițiile în baza cărora Societatea desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- ☐ programe de calculator, algoritmi, proceduri sau tehnici folosite de Societate;

- informații cu privire la planurile de viitor ale Societății, inclusiv, fără însă a se limita la acestea, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii;
- strategii de marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), sau folosite de către Societate;
- orice alte informații dobândite de Mandatar în cursul exercitării mandatului său, despre care s- ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale Societății.

f. Imposibilitatea de exercitare a mandatului/impediment legal;

- (i) orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind membrul Consiliului de administrație de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, cu excepția cazurilor prevăzute de lege;
- (ii) arestarea preventivă;
- (iii) executarea unei sentințe privative de libertate;
- (iv) anularea hotărârii AGA Societății de desemnare a membrului Consiliului de administrație.

g. Remunerația cuvenită membrului Consiliului de administrație-remunerația membrilor Consiliului de administrație este stabilită de AGA în structura și limitele prevăzute la alin. (2), (3) și (4) ale art. 37 din O.U.G. nr. 109/2011;

h. Forța majoră-semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, absolut invincibil și inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de mandat.

Sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă, ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți;

i. Decizia de afaceri-semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea Societății;

j. Eveniment fortuit-semnifică un eveniment care nu putea fi prevăzut de Mandatar și nici împiedicat de către acesta a se întâmpla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal, de reglementare și a sistemului fiscal în România existent la semnarea prezentului Contract;

k. Indicatori de performanță financiari și nefinanciari-indicatori de performanță negociați și aprobați de AGA, diferiți de cei aprobați pentru Directori, înscrși în act adițional la Contractul de mandat.

Art. 4. Obiectul Contractului de mandat

4.1 Prin prezentul Contract de mandat, Administratorului îi este încredințată administrarea Societății, corespunzător calității de membru al Consiliului de administrație, având atribuțiile, competențele și responsabilitățile stabilite de lege și de Actul constitutiv;

4.2 Obligațiile Administratorului sunt reglementate de lege, astfel cum aceasta va putea fi modificată pe durata mandatului, inclusiv de legislația aplicabilă întreprinderilor publice, dispozițiile Actului constitutiv și cele ale prezentului contract de mandat. În scopul realizării obiectului prezentului contract de mandat, Administratorul va efectua, în limitele atribuțiilor și competențelor de membru al Consiliului, toate actele necesare pentru administrarea Societății în interesul acesteia și pentru îndeplinirea obiectului de activitate, acesta urmând să exercite mandatul cu loialitate, în interesul Societății, cu prudența și diligența unui bun administrator.

Art. 5. Drepturile și obligațiile Administratorului

5.1 Drepturile Administratorului

5.1.1 Administratorul are dreptul la plata unei remunerații constând într-o indemnizație fixă lunară;

5.1.2 Administratorul are dreptul să beneficieze de o poliță de asigurare de răspundere profesională încheiată de către Societate. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Societate și nu se va deduce din remunerația cuvenită Administratorului;

5.1.3 Rambursarea cheltuielilor necesare și utile, efectuate cu aprobarea prealabilă a Adunării Generale a Acționarilor, în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului;

5.1.4 Administratorul are dreptul la plata de despăgubiri în cazul revocării mandatului fără justă cauză. Prin raportare la art. 8.5 reprezintă „justă cauză” în înțelesul acestui articol, precizarea nefiind limitativă, neîndeplinirea de către Administrator sau îndeplinirea necorespunzătoare a oricărei obligații legale sau stipulate în prezentul contract și refuzul nejustificat de a încheia acte adiționale la prezentul contract prin care se stabilesc modificări intervenite prin efectul legii. De asemenea, revocarea are loc cu „justă cauză” în situația în care indicatorii-cheie de performanță nu sunt îndepliniți la nivelul minim aprobat de AGA, precum și în situația în care Administratorul refuză să își asume indicatorii-cheie de performanță și îndeplinirea acestora la nivelul minim aprobat de către AGA, refuzând să încheie în mod corespunzător un act adițional la Contractul de mandat;

În ipoteza revocării administratorului fără justă cauză:

a) Administratorul va avea dreptul să primească de la Societate o compensație echivalentă cu maxim o indemnizație fixă netă lunară;

b) plata acestei sume cu titlu de despăgubire se face de către Societate în termen de maxim 60 de zile calendaristice de la data adoptării Hotărârii AGA de revocare, dacă hotărârea nu este contestată. Administratorul este de acord și acceptă că această despăgubire este unica dezbătănire a Administratorului, în situația în care intervine revocarea sa fără justă cauză. Administratorul are dreptul la plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 30 alin. (3³) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

5.1.5 În cazul contestării de către administrator a deciziei de revocare emise de către Societate în instanță, contestatorul declară că renunță în mod definitiv și irevocabil la eventualele dobânzi și penalități aferente dreptului principal pretins, cu excepția cheltuielilor judiciare;

5.1.6 Administratorul are dreptul să aibă acces la orice informații legate de Societate, cu respectarea obligației de confidențialitate și a prevederilor aferente accesului la secrete de serviciu, respectiv informații naționale clasificate;

5.1.7 Administratorul poate beneficia, alături de ceilalți administratori, în condițiile legii, de asistență de specialitate pentru fundamentarea/motivarea deciziilor luate în cadrul Consiliului, de exemplu, dar fără a se limita la: audituri, investigații antifraudă, analiză de piață și altele, cu aprobarea AGA;

5.1.8 Administratorul are dreptul de a beneficia de același pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de Societate pentru angajați (dacă este cazul); 5.1.9. În cazuri excepționale, când interesul Societății o impune, poate solicita convocarea Adunării Generale a Acționarilor/Asociaților.

5.2 Obligațiile Administratorului și ale Consiliului de Administrație în administrarea întreprinderilor publice

5.2.1 Prin semnarea prezentului contract, Administratorul acceptă Planul de administrare cu cele două componente ale sale, cea de administrare și cea de management., aprobat prin Decizia Consiliului de administrație nr.76 din data de 01.08.2025.

5.2.2 Prin semnarea acestui contract administratorului îi sunt aplicabili indicatorii de performanță financiari și nefinanciari ai societății aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 5 din data de 30.06.2025 bazati pe Planul de administrare integrat al societății și care sunt în concordanță cu nivelul minim stabilit de AMEPIP, conform Ordinului Președintelui AMEPIP nr. 651/24.12.2025 prevăzuți în anexa nr.4 la prezentul contract.

- 5.2.3 Administratorul este obligat să îndeplinească obiectivele și indicatorii-cheie de performanță prevăzuți în anexă la contract;
- 5.2.4 Administratorul este obligat să contribuie la elaborarea proiectului bugetului întreprinderii publice și, după caz, a programului de activitate pe exercițiul financiar următor;
- 5.2.5 Administratorul este obligat să pregătească și să participe la ședințele Consiliului, precum și la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul Consiliului;
- 5.2.6 În cazul numirii în funcția de președinte al Consiliului de administrație, administratorului îi revin și atribuțiile corespunzătoare acestei funcții, stabilite în Actul constitutiv al Societății, Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de administrație, precum și în prevederile legale aplicabile;
- 5.2.7 Administratorul este obligat să participe la ședințele AGA;
- 5.2.8 Administratorul este obligat să reprezinte Societatea în cazurile prevăzute de lege și, după caz, în ipotezele în care această facultate i s-a acordat în mod expres;
- 5.2.9 Administratorul este obligat să participe la elaborarea și transmiterea către Autoritatea Publică Tutelară, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (denumită în continuare AMEPIP), Ministerul Finanțelor și alte autorități, a rapoartelor prevăzute de lege, a rapoartelor privind activitatea Societății și stadiul realizării/îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță din contractul de mandat, precum și, după caz, a informațiilor referitoare la contractele de mandat ale directorilor Societății;
- 5.2.10 Administratorul este obligat să formuleze propuneri cu privire la strategia de dezvoltare a Societății, să stabilească direcțiile principale de dezvoltare, și să le aprobe după agreea acestora în cadrul Consiliului de administrație;
- 5.2.11 Administratorul este obligat să participe la selecția, recrutarea, numirea și revocarea membrilor directorilor, evaluarea activității, stabilirea și aprobarea remunerației acestora;
- 5.2.12 Administratorul este obligat să aprobe recrutarea și revocarea, după caz, a conducătorului auditului intern și primirea de la acesta, ori de câte ori solicită, de rapoarte cu privire la activitatea Societății;
- 5.2.13 Administratorul este obligat să verifice funcționarea Sistemului de Control Intern Managerial; 5.2.14 Administratorul este obligat să sesizeze conflictele de interese și incompatibilitățile pentru membrii organelor de administrare și conducere ori pentru personalul întreprinderii publice;
- 5.2.15 Administratorul este obligat să declare, conform legislației în vigoare și codului de etică, existența oricăror conflicte de interese și incompatibilități. În situații de conflict de interese, Administratorul are obligația de a se abține de la participarea la procesul decizional în cadrul Consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator;
- 5.2.16 Administratorul are în sarcina obligația de neconcurență și de informare conform art. 153¹⁵ și 153¹⁷ din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu dispozițiile art. 33 OUG nr. 109/2011;
- 5.2.17 Administratorul este obligat să exercite mandatul cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al Societății;
- 5.2.18 Administratorul este obligat să respecte dispozițiile legale și statutare privind creditarea și încheierea de acte juridice cu întreprinderea publică;
- 5.2.19 Să participe la cel puțin un program de formare profesională în domeniul guvernantei corporative, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică, conform cadrului legal aplicabil, cu aprobarea AGA;
- 5.2.20 Administratorul este obligat să manifeste diligență cu privire la primirea, deținerea și transmiterea informațiilor (inclusiv a documentelor) proprietatea Societății utilizând în aceste scopuri în mod exclusiv mijloace tehnice și medii electronice sau fizice de comunicare sau păstrare aflate în proprietatea/sub controlul Societății (laptop/tabletă, e-mail, alte aplicații de comunicare, medii fizice de păstrare, etc). În aplicarea prezentei clauze contractuale, Administratorul este obligat să respecte și reglementările interne specifice având

ca obiect securitatea informației. Obligațiile stabilite prin prezenta clauză contractuală fac parte din sfera obligației de confidențialitate asumate de către Administrator prin prezentul contract;

5.2.21 Administratorul, împreună cu ceilalți membri ai Consiliului de administrație are obligația de a solicita convocarea AGA pentru a aproba orice tranzacție dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții încheiate, o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale Societății sau mai mare de 10% din cifra de afaceri a Societății potrivit ultimelor situații financiare auditate, cu membrii Consiliului de administrație ori cu directorii, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de aceștia, precum și cu soțul sau soția, rudele ori afinii până la gradul IV inclusiv ai persoanelor menționate;

5.2.22 Administratorul, împreună cu ceilalți membri ai Consiliului de administrație, are obligația de a informa acționarii, în cadrul primei adunări generale a acționarilor ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții încheiate de Societate cu: a) persoanele prevăzute la punctul 5.2.21, dacă valoarea tranzacției este sub nivelul de 10% din valoarea activelor nete ale Societății sau mai mica de 10% din cifra de afaceri a Societății potrivit ultimelor situații financiare auditate; b) o altă societate ori cu autoritatea publică tutelară, dacă tranzacția are o valoare, individual sau într-o serie de tranzacții, de cel puțin echivalentul în lei a 100.000 euro;

5.2.23 Să pună la dispoziția Societății, în forma și la termenele specificate de aceasta, documentele și informațiile solicitate de Societate pentru executarea diverselor obligații legale sau statutare referitoare la Administrator;

5.2.24 Să nu facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care Societatea - are calitate de parte;

5.2.25 Să nu acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Societății;

5.2.26 Administratorul își asumă condițiile de obținere a certificatului ORNISS la nivelul solicitat de societate, în conformitate cu prevederile Legii nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, ale Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 585/2002 și ale Normelor privind protecția informațiilor clasificate ale Organizației Tratatului Atlanticului de Nord în România, aprobate prin H.G. nr. 353/2002 (dacă este cazul);

5.2.27 Să respecte regulile de confidențialitate, obligațiile de neconcurență și criteriile de integritate prevăzute în Anexele nr. 1, 2 și 3 la Contract;

5.2.28 Administratorul are orice alte obligații prevăzute de actele normative în vigoare în domeniu, Actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul Societății;

5.2.29 Să delege conducerea Societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre aceștia director general, să stabilească remunerația acestora, la recomandarea comitetului de nominalizare și remunerare și să revoce directorul general/directorii, în conformitate cu dispozițiile statutare și ale Cadrului legal aplicabil;

5.2.30 Să evalueze activitatea directorului general/directorilor, atât sub aspectul execuției contractului/contractelor de mandat, cât și în ceea ce privește respectarea și realizarea Componentei de management din Planul de administrare;

5.2.31 Să aprobe încheierea de contracte, în limitele prevăzute de actul constitutiv, de hotărâri ale AGA, precum și de Cadrul legal aplicabil;

5.2.32 Să stabilească politicile contabile a sistemului de control financiar, precum și să aprobe planificarea financiară și să facă recomandări privind repartizarea profitului;

5.2.33 Să convoace sau, după caz, să avizeze convocarea AGA în conformitate cu prevederile statutare și ale Cadrului legal aplicabil, să organizeze și să participe la ședințele adunărilor generale ale acționarilor și să implementeze hotărârile adunărilor generale ale acționarilor;

5.2.34 Să avizeze proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al Societății pe anul în curs;

5.2.35 Să prezinte AGA, în termenul legal, toate rapoartele prevăzute de Cadrul legal aplicabil;

- 5.2.36 Să verifice conformitatea cu legea, cu Actul constitutiv și cu hotărârile AGA a operațiunilor de conducere a Societății;
- 5.2.37 Să adopte toate măsurile necesare pentru protejarea patrimoniului Societății;
- 5.2.38 Să informeze acționarii despre Evenimente Semnificative, în termen de 2 zile lucrătoare, înainte sau după producerea acestora, după caz, și cu privire la eventuala situație de imposibilitate/impediment legal, după caz;
- 5.2.39 Să participe la procesul de evaluare și, urmare a acestui proces, să prezinte o autoevaluare bazată pe performanța obținută versus obiective în cadrul unui raport privind gradul de îndeplinire al obiectivelor, în termenele și condițiile stabilite de Mandant și pe care să o livreze acestuia;
- 5.2.40 Să apere, în mod loial, prestigiul Societății și al organelor de conducere ale Societății și acționari, precum și să se abțină de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acestora;
- 5.2.41 Să nu exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea Societății, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de reglementări sau de acte cu caracter individual;
- 5.2.42 În relația sa cu Societatea, cu directorii, acționarii și angajații Societății și ceilalți membri ai Consiliului de administrație, Administratorul se obligă să aibă un comportament bazat pe respect, buna-credință, corectitudine și amabilitate, să nu aducă atingere onoarei/ reputației/ demnității acestora, precum și persoanelor fizice și juridice cu care intră în legătură în exercițiul mandatului său, prin întrebuintarea unor expresii jignitoare, formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase sau dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
- 5.2.43 Să asigure egalitatea de șanse și tratament pentru angajații Societății și directori, să nu favorizeze sau să defavorizeze accesul ori promovarea în cadrul Societății pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu Cadrul juridic aplicabil;
- 5.2.44 Să participe și să-și exprime votul la fiecare ședință a Consiliului de administrație și să semneze procesele verbale ale ședințelor Consiliului de administrație la care participă personal sau în calitate de mandatar, întocmite de secretariatul ședinței;
- 5.2.45 Să pună la dispoziția Societății, în forma și la termenele specificate de aceasta, documentele și informațiile solicitate de Societate pentru executarea diverselor obligații legale sau statutare referitoare la Administrator;
- 5.2.46 Autoritatea publică tutelară poate înceta înainte de termen, din cauze neimputabile, contractele de mandat ale membrilor consiliului de administrație, respective al consiliului de supraveghere, în vederea îndeplinirii jaloanelor sau tintelor stabilite în Planul național de redresare și reziliență al României. În acest caz, remunerațiile compensatorii stabilite contractual pentru revocarea fără justa cauză sau intempestivă prevăzute în aceste contracte de mandat se reduc de drept la valoarea de maximum o remunerație;
- 5.2.47 Administratorul se obligă ca după încheierea prezentului contract, indiferent de cauza de încetare, să nu ocupe o poziție de administrare sau conducere într-o întreprindere aflată în concurență directă cu societatea, pentru o perioadă de 3 (trei) ani.
- 5.2.48. Administratorul se obligă să respecte și să ducă la îndeplinire toate Hotărârile Adunării Generale a Acționarilor, în conformitate cu prevederile legislației incidente.

Art.6. Drepturile și obligațiile Societății

6.1 Drepturile Societății

- 6.1.1 Societatea are dreptul să solicite și să primească de la Administrator informații, rapoarte și alte documente cu privire la îndeplinirea mandatului;
- 6.1.2 Societatea are dreptul de a negocia indicatorii-cheie de performanță și finaliza negocierea în termenul prevăzut de lege;
- 6.1.3 Societatea are dreptul de a promova acțiunea în răspundere și acțiunea în despăgubiri pentru daunele cauzate întreprinderii prin încălcarea îndatoririlor prevăzute de lege și actul constitutiv;

6.1.4 Societatea are orice alte drepturi prevăzute de lege, Actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul Societății;

6.1.5. Societatea are dreptul să solicite în scris orice fel de informație cu privire la activitatea membrilor Consiliului de Administrație și să primească răspuns în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la solicitare.

6.2 Obligațiile Societății

6.2.1 Societatea este obligată la plata remunerației către Administrator în condițiile stabilite prin prezentul contract;

6.2.2 Societatea este obligată să suporte costurile asigurării de răspundere profesională a Administratorului, precum și a altor avantaje prevăzute în Actul Constitutiv;

6.2.3 Societatea are obligația de a monitoriza activitatea administratorului și de a evalua îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță aprobați, incluși în contractul de mandat;

6.2.4 Societatea are obligația de a plăti compensația administratorului prevăzută la art. 5.1.3, 5.1.4 lit. a și b și art. 5.2.46;

6.2.5. Societatea are obligația de a asigura toate condițiile pentru ca administratorul să-și desfășoare activitatea prin deplină libertate a acestuia în executarea mandatului, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 7. Răspunderea părților

7.1 Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului contract atrage răspunderea părții aflate în culpă.;

7.2 Administratorul răspunde pentru nerespectarea culpabilă:

- (i) a obligației de îndeplinire a Planului de administrare, în scopul atingerii obiectivelor cuprinse în acesta și a îndeplinirii Indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari;
- (ii) a prevederilor prezentului Contract de mandat;
- (iii) a prevederilor hotărârilor adoptate de AGA Societății;
- (iv) a prevederilor Actului constitutiv.

7.3 Administratorul nu încalcă obligația de prudență și de diligență și nu va răspunde în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate;

7.4 Administratorul va răspunde pentru orice prejudiciu suferit de Societate ca urmare a neîndeplinirii culpabile de către acesta a atribuțiilor și obligațiilor prevăzute de prezentul Contract de mandat, Actul constitutiv, ROF CA, hotărârile AGA sau Cadrul Legal, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Art. 8. Condițiile modificării, încetării și reînnoirii mandatului

8.1 Prezentul contract se modifică prin acordul părților exprimat printr-un act adițional încheiat cu respectarea condițiilor de fond și formă prevăzute de lege la încheierea acestuia sau, după caz, ca urmare a modificărilor legislative ulterioare de natură a afecta prevederile contractuale;

8.2 Completarea contractului în scopul includerii de clauze privind indicatorii-cheie de performanță aprobați în condițiile O.U.G. nr.109/2011 se va face în condițiile și termenele prevăzute de lege;

8.3 Contractul încetează:

- a) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii,
- b) prin renunțarea Administratorului la mandat, cu un preaviz de 30 de zile calendaristice de la notificarea Societății;
- c) prin decesul Administratorului;

- d) ca urmare a neîndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță înscrși în Contractul de mandat, din motive imputabile Administratorului, prin Hotărâre AGA,;
 - e) prin deschiderea procedurii insolvenței generale sau a falimentului Societății;
 - f) prin încălcarea de către Administrator a dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Societății, precum și a obligațiilor de neconcurență;
 - g) prin încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Societate;
 - h) prin încetare de plin drept în cazurile prevăzute de lege, inclusiv în cazul pornirii acțiunii în răspundere contra membrilor Consiliului, precum și în cazul trimerii în judecată pentru săvârșirea uneia dintre infracțiunile prevăzute la art. 6 alin. (2) din Legea societăților nr. 31/1990. i) prin retragerea/neacordarea autorizației ORNISS (dacă este cazul);
 - j) prin imposibilitatea de exercitare a mandatului/impediment legal – orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind membrul Consiliului de Administrație de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare;
- În cazul în care Administratorul este în imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/impediment legal, încetarea va produce efecte de la data expirării termenului de 90 de zile consecutive de incapacitate.
- k) pe cale amiabilă, prin acordul părților;
 - l) în cazul intervenției unor impedimente legale, așa cum sunt definite în prezentul Contract;
 - m) în cazul eșuării negocierilor în vederea aprobării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari;
 - n) în cazul pornirii acțiunii în răspundere contra membrilor Consiliului, mandatul acestora încetează de drept;
 - o) în cazul nerespectării de către administrator a obligației prevăzute la art.5.2.48.

La data încetării prezentului Contract, Administratorul va returna Societății, de îndată, toate activele/mijloacele fixe încredințate pentru a fi folosite de către acesta în baza acestui Contract.

8.4 Mandatul Administratorului poate fi reînnoit la cererea administratorului în mandat, în conformitate cu prevederile art. 25 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

8.5 În situația revocării cu justă cauză a Administratorului acesta nu este îndreptățit să primească despăgubiri din partea Societății. Pentru evitarea oricăror neînțelegeri, reprezintă „justă cauză” în înțelesul acestui articol, precizarea nefiind limitativă, neîndeplinirea de către Administrator sau îndeplinirea necorespunzătoare a oricărei obligații legale sau stipulate în prezentul contract și refuzul nejustificat de a încheia acte adiționale la prezentul contract prin care se stabilesc modificări intervenite prin efectul legii.

Art. 9. Obiective de performanță și indicatori-cheie de performanță, precum și condițiile de revizuire a acestora

9.1 Obiectivele și indicatorii-cheie de performanță, avizați de AMEPIP, sunt cei stabiliți prin Hotărârea AGOA nr. 5 din data 30.06.2025

9.2 Condițiile de revizuire a obiectivelor și indicatorilor-cheie de performanță sunt cele prevăzute de dispozițiile O.U.G. nr.109/2011 și actele normative subsecvente, acestea fiind obligatorii pentru părți.

Art. 10. Criterii de integritate și etică

10.1 Administratorul va respecta prevederile dispozițiilor legale, prevederile Actului constitutiv și ale reglementărilor interne ale Societății privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv criteriile de integritate prevăzute de Codul de etică al Societății, precum și a obligațiilor de neconcurență.

10.2 Administratorul are obligația de a respecta confidențialitatea privind orice informație financiară, tehnică și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Societate.

Art. 11. Remunerația Administratorului

11.1 Administratorul, în calitate sa de membru al Consiliului, beneficiază de indemnizație stabilită de către AGA în condițiile prevederilor OUG nr. 109/2011, art. 37 alin. (2), (3), (4) și (5).

11.1.1 Remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară.

11.1.2 Remunerația membrilor executivi ai Consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă.

11.2 Indemnizația fixă cuvenită Administratorului pe durata mandatului de membru al Consiliului este în valoare lunară brută de _____ lei.

11.3 Plata indemnizației fixe se face lunar, la data de

12. Neplata/Restituirea componentei variabile a remunerației

12.1 În cazul în care plata componentei variabile, a remunerației administratorului care exercită și calitatea de administrator executiv, a devenit excesiv de oneroasă din cauza unor împrejurări excepționale a căror întindere nu a fost și nici nu putea fi avută în vedere de către părți la încheierea contractului de mandat, întreprinderea publică este îndreptățită să ceară adaptarea rezonabilă și echitabilă a contractului de mandat. În cazul în care părțile nu convin adaptarea contractului, întreprinderea publică este îndreptățită să sesizeze instanța potrivit dispozițiilor art. 1.271 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

12.2 Contractul de mandat se adaptează și în cazul în care plata componentei variabile datorată administratorului executiv a remunerației pune în pericol capitalizarea întreprinderii publice;

12.3 În cazul în care componenta variabilă este acordată pe baza unor date incomplete sau incorecte, administratorul are obligația să restituie sumele primite necuvenit, în caz contrar întreprinderea publică fiind obligată să introducă acțiunea de restituire.

Art. 13. Clauze de confidențialitate, în timpul și după exercitarea mandatului

13.1 Termenul de „Informații Confidențiale” înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea Societății care nu sunt publice. Fără a se limita la cele de mai sus, informațiile confidențiale includ:

- a) termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii Societății, precum și condițiile în baza cărora Societatea desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- b) orice planuri de afaceri, de colaborare sau de dezvoltare ale Societății pe plan național și internațional sau, după caz detaliile nepublice ale unor astfel de planuri;
- c) informații cu privire la planurile de viitor ale Societății, inclusiv, fără însă a se limita la, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale Societății, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al Societății, cu excepția acelor informații a căror dezvoltare este autorizată conform reglementărilor interne ale Societății;
- d) orice alte informații dobândite de Administrator în cursul exercitării mandatului său, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale Societății;
- e) orice informație primită de Societate de la terțe persoane care, la rândul lor, au o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează Societatea;

- f) orice informații derivate din toate cele de mai sus;
- g) orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică, în condițiile prevăzute de lege.

13.2 Folosirea și dezvăluirea Informațiilor Confidențiale

13.2.1 Administratorul recunoaște că a dobândit și/sau va dobândi Informații Confidențiale în cursul sau în legătură cu exercitarea mandatului în cadrul Societății, precum și că folosirea indiferent de scop a acestor Informații Confidențiale, de către sine ori de către alte persoane, ar prejudicia grav Societatea inclusiv prin încălcarea unor obligații legale ale Societății. Prin urmare, Administratorul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata contractului încheiat cu Societatea sau oricând ulterior încetării acestuia, și indiferent când și din ce motiv prezentul contract va înceta, nu va folosi sau determina pe o perioadă de 5 ani după încetarea contractului, indiferent de motivul încetării, folosirea oricăror Informații Confidențiale în legătură cu orice activități sau afaceri, cu excepția activităților economice publice ale Societății, și nu va dezvălui sau determina dezvăluirea oricăror Informații Confidențiale către orice persoană fizică, societate, asociație, grup sau orice altă entitate, cu excepția cazului în care această dezvăluire a fost autorizată în mod specific în scris de către Societate, sau cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă, ori dispusă prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații;

13.2.2 Suplimentar, Administratorul se obligă să notifice Societatea, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate în alineatul anterior, astfel încât Societatea să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată, și va furniza în continuare orice asistență pe care Societatea o poate solicita în mod rezonabil pentru a garanta asemenea măsuri sau soluții, în cazul în care măsurile de protecție menționate în alineatul anterior nu sunt suficiente, Administratorul va furniza numai acea secțiune din Informația Confidențială care este cerută în mod legal de autoritatea publică în cauză și va depune toate eforturile rezonabile și întemeiate legal, pentru a obține tratamentul confidențial al oricăror Informații Confidențiale astfel dezvăluite;

13.3 Folosirea și dezvăluirea informațiilor cu privire la terțe persoane

13.3.1 Administratorul înțelege că Societatea primește uneori informații de la terțe persoane, pe care Societatea trebuie să le trateze cu confidențialitate și să le folosească doar în scopuri limitate, („Informații cu privire la terțe persoane”);

13.3.2 Administratorul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata contractului încheiat cu Societatea, sau oricând după încetarea acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații cu privire la terțe persoane, cu excepția cazurilor în care acest lucru este permis printr-un acord scris încheiat între Societate și respectiva terță persoană și cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă sau prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente sau de orice altă autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații;

Adițional, Administratorul se obligă să notifice Societatea, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate la alineatul anterior, astfel încât Societatea să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată. În cazul în care măsurile de protecție nu sunt suficiente, Administratorul va furniza doar acea secțiune din Informație cu privire la terțe persoane, după cum este cerut în mod legal.

13.4 Protejarea secretelor comerciale

Nicio prevedere din prezentul contract nu va implica și nu va afecta în niciun fel drepturile Societății de a-și proteja secretele comerciale, prin orice mijloace prevăzute de lege.

13.5 Întinderea în timp a respectării obligațiilor de confidențialitate

Obligațiile de confidențialitate ce revin Administratorului în baza prezentului contract, rămân aplicabile și după încetarea acestuia indiferent de motive și vor produce efecte pe o perioadă de timp de 5 ani.

Art. 14. Modalitatea de evaluare a administratorilor

14.1 Executarea prezentului contract de mandat face obiectul evaluării în condițiile legii potrivit următoarelor tipuri de evaluari:

- a) evaluarea propriei performanțe a Consiliului;
- b) evaluarea activității Administratorului, realizată de către AGA sau de către Autoritatea Publică Tutelară;
- c) monitorizarea și evaluarea îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractele de mandat și transmiterea acestor informații către AMEPIP;
- d) Evaluarea activității administratorilor se realizează anual de către adunarea generală a acționarilor, cu sprijinul unor experți în astfel de evaluări, după caz. Evaluarea vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a planului de administrare.

Art. 15. Participarea în comitetele consultative de specialitate, înființate la nivelul consiliului potrivit legii, precum și la alte comitete, în funcție de specificul întreprinderii publice

15.1 În cadrul Consiliului se constituie în mod obligatoriu potrivit legii Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Gestionare a Riscurilor și Comitetul de Audit. Prin Actul constitutiv al Societății se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative;

15.2 În termen de 10 zile calendaristice de la data numirii, Consiliul are obligația de a constitui comitetele precizate în clauza 15.1 de mai sus.

Art. 16. Clauze privind independența administratorului

16.1 Prin raportare la prevederile art. 138² alin.(2) din Legea nr. 31/1990, Administratorul declară pe proprie răspundere la data semnării prezentului contract că, potrivit prevederilor legale, **este /nu este administrator independent**.

16.2 În situația modificării, pe durata mandatului, a statutului declarat potrivit clauzei 16.1 de mai sus, Administratorul se obligă să notifice Societatea în termen de 3 zile calendaristice de la modificare.

Art. 17. Forța majoră și caz fortuit

17.1 Părțile se obligă să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră sau caz fortuit, astfel cum sunt definite de către Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului contract.

17.2 În cazul în care partea care invocă forța majoră sau cazul fortuit nu a respectat obligația de notificare sau termenul prevăzut la 17.1, atunci partea nu va fi exonerată de răspundere.

17.3 În caz de forță majoră sau caz fortuit, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 18. Modalitatea de soluționare a litigiilor

18.1 Prezentul contract este guvernat de buna credință și interpretat în conformitate cu prevederile legii române.

18.2 Orice litigiu care se naște între Părți referitor la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de mandat, care nu pot fi soluționate pe cale amiabilă, vor fi prezentate spre soluționare instanțelor competente din România.

Art. 19. Alte clauze

19.1 Administratorul este de acord cu prelucrarea de către Societate, dacă va fi cazul, a datelor cu caracter personal furnizate de Administrator și/sau obținute de la terțe părți, inclusiv, fără a se limita la codul numeric personal și alte date personale de identificare, în scopul derulării raporturilor juridice legate direct sau indirect de prezentul contract dintre Societate și terți, precum și în scop statistic sau de marketing. Prin prezentul acord, Administratorul declară că a fost informat cu privire la prevederile Legii nr. 190 din 2018 privind măsurile de punere în aplicare a Regulamentului UE 2016/679 și celelalte acte normative în vigoare cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, în special cu privire la dreptul de acces la date, dreptul la intervenție asupra datelor și dreptul la opoziție. Administratorul declară că, la încheierea operațiunilor de prelucrare, este de acord ca datele sale cu caracter personal să facă obiectul unor prelucrări ulterioare de către Societate, acționari și, dacă este cazul, alte autorități publice. Administratorul declară că a fost informat cu privire la faptul că are dreptul să-și retragă oricând consimțământul privind prelucrarea datelor cu caracter personal, folosirea acestora în scop statistic sau de marketing, transferul lor în străinătate precum și primirea de comunicări comerciale, printr-o cerere scrisă adresată Societății.;

19.2 Administratorul nu poate încheia un contract de muncă cu Societatea;

19.3 Notificări

19.3.1 Toate notificările/cererile/comunicările referitoare la prezentul contract, adresate de o parte celeilalte, vor fi considerate valabile îndeplinite dacă vor fi expediate acestei din urmă părți prin scrisoare recomandată sau fax/e-mail, cu confirmare de primire la adresele prevăzute în art.1 din prezentul contract ori la acele adrese care vor fi declarate ulterior de oricare dintre părți;

19.3.2 În cazul în care o parte își schimbă coordonatele de corespondență menționate în art.1 din prezentul contract, acestea îi va reveni obligația de a comunica celeilalte părți, în termen de cel mult 5 (cinci) zile lucrătoare, noile coordonate. Omisiunea comunicării nu angajează răspunderea părții care folosește coordonatele menționate în contract sau ultimele notificate, iar notificările realizate la coordonatele respective sunt valabile;

19.4 Polița de asigurare de răspundere profesională acoperind și riscurile aferente executării mandatului Administratorului va fi contractată și plătită de către Societate în condițiile legislației achizițiilor publice. Valoarea asigurată este stabilită de către Autoritatea Publică Tutelară, iar condițiile poliței vor fi stabilite de către Societate.

19.5 Prezentul contract nu este un contract de muncă și nu este guvernat de legislația muncii.

19.6 Dacă anumite clauze ale prezentului contract devin inefficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului contract nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile vor renegocia cu bună-credință orice clauză devenită inefficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului contract.

19.7 Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui contract, una dintre părți nu insistă în mod expres pentru a impune o anumită prevedere a contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

19.8 Cadrul legal aplicabil prezentului contract se aplică de drept și își produce efecte juridice de drept fără alte formalități prealabile din partea părților.

19.9 Administratorul declară că a luat la cunoștință, anterior numirii de către AGA și acceptării mandatului, de clauzele prezentului contract și ale Actului constitutiv al Societății, le înțelege termenii și îi acceptă integral.

19.10 Administratorul declară că a luat cunoștință anterior numirii de către AGA și acceptării mandatului de obligațiile specifice prevăzute în sarcina sa de cadrul legal specific aplicabil Societății, acceptă, înțelege și se obligă în mod ferm la respectarea obligațiilor de confidențialitate și loialitate.

19.11 Administratorul declară că nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate sau concurență prevăzute de lege. are capacitate deplină de exercițiu pentru a încheia prezentul contract și pentru a executa obligațiile prevăzute de acesta și în concordanță cu prevederile acestuia și ale cadrului legal aplicabil și

îndeplinește cerințele prevăzute de lege și de Actul constitutiv al Societății pentru deținerea calității de administrator în cadrul Consiliului.

Prezentul Contract de mandat se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care sunt aplicabile.

Anexele nr. 1, 2 și 3 sunt parte integrantă a prezentului Contract de mandat.

Drept pentru care am încheiat astăzi __, la _____, în 2 (două) exemplare originale, prezentul Contract de mandat, părțile declarând, totodată, că au primit fiecare câte un exemplar, cu ocazia semnării prezentului Contract.

Societatea	ADMINISTRATOR
Prin:.....mandatat, Prin	Domnul/Doamna
Hotărârea nr.a AGA	

Anexa nr. 1

REGULI DE CONFIDENȚIALITATE

1. Definiții

Termenul de „Informații Confidențiale” înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a *Societății* care nu sunt publice, potrivit (i) legii, (ii) hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, (iii) deciziilor Consiliului de administrație și (iv) reglementărilor interne ale *Societății*.

Fără a se limita la cele de mai sus, informațiile confidențiale includ:

- a) termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii *Societății*, precum și condițiile în baza cărora *Societatea* desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- b) programe de calculator (inclusiv codul sursă și codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de *Societate*;
- c) informații de orice fel compilate de către *Societate*, inclusiv, dar fără a se limita la, informații legate de produse și servicii, reclamă și marketing, precum și de către clienți, furnizori și/sau parteneri de afaceri, existenți sau potențiali;
- d) algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei și principii esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau acelea folosite de *Societate* sau în alt fel cunoscute *Societății* (cu excepția oricărui algoritm, procedură sau tehnică care ține de domeniul public), indiferent dacă acești algoritmi, proceduri, tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fără a se limita la tehnici pentru:
 - identificarea posibilor clienți;
 - comunicarea efectivă cu clienții existenți sau potențiali;
 - reducerea costurilor de funcționare sau creșterea eficienței sistemului.

- e) faptul că *Societatea* folosește, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date anume, surse de date, algoritmi, proceduri sau tehnici sau ideile dezvoltate sau furnizate de o persoană, alta decât *Societatea* (inclusiv orice algoritm, procedură sau tehnică din domeniul public), indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici fac parte dintr-un program de computer sau nu;
- f) strategiile de stabilire marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către *Societate*, sau orice informații cu privire la sau care ar putea în mod rezonabil duce la dezvoltarea unei asemenea strategii;
- g) informații cu privire la planurile de viitor ale *Societății*, inclusiv, fără însă a se limita la, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale *Societății*, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al *Societății*, cu excepția acelor informații a căror dezvăluire este autorizată conform reglementărilor interne ale *Societății*;
- h) informații care vor fi dezvăluite exclusiv în condițiile prevăzute la punctul 5;
- i) orice alte informații dobândite de Administrator în cursul exercitării mandatului său, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale *Societății*, și care ar ajuta un competitor sau un potențial competitor al *Societății*, pentru a concura cu succes împotriva *Societății*;
- j) orice informație primită de *Societate* de la terțe persoane care, la rândul lor, au o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează *Societatea*;
- k) orice informații derivate din toate cele de mai sus și
- l) orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică, în condițiile prevăzute de lege.

2. Folosirea și dezvăluirea Informațiilor Confidențiale

Administratorul recunoaște că a dobândit și/sau va dobândi Informații Confidențiale în cursul sau în legătură cu exercitarea mandatului în cadrul *Societății*, precum și că folosirea, în scopul concurării *Societății*, a acestor Informații Confidențiale, de către sine ori de către alte persoane, ar periclita grav capacitatea *Societății* de a continua activitatea sa economică.

Prin urmare, Administratorul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu *Societatea* sau oricând ulterior încetării acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații Confidențiale în legătură cu orice activități sau afaceri, cu excepția activităților economice ale *Societății*, și nu va dezvălui sau determina dezvăluirea oricăror Informații Confidențiale către orice persoană fizică, societate, asociație, grup sau orice altă entitate, cu excepția cazului în care această dezvăluire a fost autorizată în mod specific în scris de către *Societate*, sau cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă, ori dispusă prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Suplimentar, Administratorul se obligă să notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natură celor precizate în alineatul anterior, astfel încât *Societatea* să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată, și va furniza în continuare orice asistență pe care *Societatea* o poate solicita în mod rezonabil pentru a garanta asemenea măsuri sau soluții.

În cazul în care măsurile de protecție menționate în alineatul anterior nu sunt suficiente, Administratorul va furniza numai acea secțiune din Informația Confidențială care este cerută în mod legal de autoritatea publică în cauză și va depune toate eforturile rezonabile și întemeiate legal, pentru a obține tratamentul confidențial al oricăror Informații Confidențiale astfel dezvăluite.

3. Folosirea și dezvăluirea informațiilor cu privire la terțe persoane

Administratorul înțelege că *Societatea* primește uneori informații de la terțe persoane, pe care *Societatea* trebuie să le trateze cu confidențialitate și să le folosească doar în scopuri limitate, („Informații cu privire la terțe persoane”).

Administratorul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu *Societatea*, sau oricând după încetarea acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest Contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații cu privire la terțe persoane, cu excepția cazurilor în care acest lucru este permis printr-un acord scris încheiat între *Societate* și respectivă terță persoană, cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă sau prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente sau de orice altă autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Adițional, Administratorul se obligă să notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate la alineatul anterior, astfel încât *Societatea* să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată. În cazul în care măsurile de protecție nu sunt suficiente, Administratorul va furniza doar acea secțiune din Informație cu privire la terțe persoane, după cum este cerut în mod legal.

4. Protejarea secretelor comerciale

Nicio prevedere din prezentul Contract de mandat nu va implica *Societatea* și nu va afecta în niciun fel drepturile sale de a-și proteja secretele comerciale, prin orice mijloace prevăzute de lege.

5. Dezvăluirea de informații de către Societate

Pe durata executării Contractului de mandat și la data încetării prezentului Contract de mandat, Administratorul va dezvălui și va preda prompt *Societății*, în măsura în care o asemenea dezvăluire s-ar aprecia în mod rezonabil ca fiind în interesul *Societății*, în scris, sau în orice formă și mod, cerute în mod rezonabil de *Societate*, următoarele informații, („Informații care vor fi dezvăluite”):

(i) toți și orice algoritmi, proceduri sau tehnici cu privire la activitățile economice ale *Societății* sau la activitatea Administratorului în cadrul *Societății*, ideile și principiile esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de

Administrator în decursul activității sale în cadrul *Societății*, indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici au fost încorporate într-un program de computer;

(ii) toate și orice strategii de stabilire de marketing, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor strategii și orice informații care ar putea, în mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Administrator în decursul activității sale în cadrul *Societății*;

(iii) informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Administrator în decursul activității sale în cadrul *Societății* și

(iv) orice alte idei sau informații concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Administrator în decursul activității sale în cadrul *Societății*, în cazul în care aceste idei sau informații ar putea fi apreciate, în mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru *Societate*.

6. Caracterul confidențial al Informațiilor care vor fi dezvăluite

Părțile convin că Informațiile care vor fi dezvăluite, conform pct. 5, sunt, la rândul lor, subsumate sferei Informațiilor Confidențiale, potrivit definiției de la pct. 1 din prezenta Anexă, iar Administratorul se obligă să folosească și să păstreze toate Informațiile care vor fi dezvăluite în condițiile pct. 5 în același fel ca și Informațiile Confidențiale, respectând, totodată, prevederile pct. 3 din prezenta Anexă cu privire la confidențialitatea Informațiilor referitoare la terțe persoane.

Prin excepție de la prevederile prezentului punct, Informațiile dezvăluite conform pct. 5 nu vor fi considerate Informații Confidențiale, în sensul prezentului Contract de mandat, în măsura în care acestea nu au legătură cu activitatea economică a societății și au o aplicabilitate generală, putând fi folosite în orice industrie.

7. Întinderea în timp a respectării obligațiilor de confidențialitate

Obligațiile de confidențialitate ce revin Administratorului în baza prezentei Anexe, parte integrantă din Contractul de mandat, rămân aplicabile și după încetarea prezentului Contract de mandat și vor produce efecte pe o perioadă de 5 (cinci) ani.

Societatea

Prin:.....mandatat,

Prin Hotărârea nr.a AGA

ADMINISTRATOR

Domnul/Doamna

.....

Neconcurența

Pe perioada exercitării mandatului său în *Societate*, Administratorul, în mod direct sau indirect este de acord și se obligă:

- a) să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu activitatea principală a *Societății*;
- b) să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale *Societății*.

Obligația de neconcurență produce efecte pe teritoriul României, precum și în țările în care societatea activează sau are intenția să activeze.

Obligațiile de neconcurență ce revin Administratorului în baza prezentei Anexe, parte integrantă din Contractul de mandat, rămân aplicabile și după încetarea prezentului Contract de mandat și vor produce efecte pe o perioadă de 5 (cinci) ani.

Abținerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitării mandatului său în *Societate*, Administratorul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision nu va:

- a) determina sau încerca să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății*, să înceteze relația sa cu Societatea;
- b) utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determina angajarea sau reținerea oricărui salariat, angajarea/încheierea unei relații contractuale cu vreun agent, consultant, furnizor de servicii sau produse, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății*, astfel încât acțiunea să producă prejudicii societății.

Încălcarea obligațiilor de neconcurență

Oricare încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta Anexă de către Administrator îndreptățește *Societatea* să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate *Societății*.

Societatea

Prin:.....mandatat,

Prin Hotărârea nr.a AGA

ADMINISTRATOR

Domnul/Doamna

.....

Anexa nr. 3

CRITERII DE INTEGRITATE

Având în vedere faptul că:

- membrii Consiliului de administratie au obligatia de a declara orice interese personale care pot veni in contradictie cu exercitarea obiectiva a atributiilor pe care le exercita in indeplinirea mandatului;

- membrii Consiliului de administratie sunt obligati sa ia toate masurile necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese si incompatibilitati;
- identificarea timpurie si inlaturarea in timp util a premiselor aparitiei faptelor de coruptie sunt prioritare si imperative;
- etica se refera la comportamentul individual, in contextul organizational sau nu, care poate fi apreciat sau evaluat si din perspectiva valorilor, principiilor si regulilor etice de la nivelul Societatii;
- comportamentul integru este acel comportament apreciat sau evaluat din punct de vedere etic, ca fiind corect. Integritatea, ca valoare individuala, se refera la aceasta corectitudine etica, care nu poate fi delimitata in corectitudinea legala si profesionala;
- comportamentul lipsit de integritate este o forma de subminare a misiunii societatii conducand la un climat organizational toxic pentru angajati si terti, si afectand interesele legitime ale tuturor celor implicati, inclusiv interesul public,

Administratorul Societății își asumă următoarele criterii de integritate:

1. este o persoana competenta, corecta si dornica de a contribui la dezvoltarea societatii;
2. adera la valorile si principiile codului de etica al societatii;
3. ia decizii numai in interesul societatii (deciziile nu sunt luate pentru a dobandi beneficii financiare sau alte avantaje materiale pentru ei insisi, familie au apropiati);
4. nu are afaceri sau contracte cu societatea pentru care isi desfasoara activitatea ca membru CA, sau cu o societate partenera;
5. asigura respectarea principiului transparentei, in ceea ce priveste deciziile si actiunile sale;
6. are datoria de a declara orice interese particulare ce au legatura cu indeplinirea responsabilitatilor specific mandatului si de a lua atitudine in sensul rezolvarii oricaror conflicte de interese care pot aparea, astfel incat sa protejeze interesul societatii;
7. este responsabil pentru deciziile si actiunile lui in fata actionarilor si se supune oricarei evaluari de performanta in aducerea la indeplinire a mandatului;
8. nu trebuie sa-si creeze obligatii financiare sau de alt gen fata de organizatii sau persoane fizice sau juridice care ar influenta modul in care isi duce la indeplinire indatoririle specifice mandatului primit de la actionari;
9. nu inregistreaza plati restante la bugetul de stat in calitate de persoana fizica;
10. nu s-a inceput urmarirea penala impotriva sa, nu a fost trimis in judecata sau condamnat pentru savarsirea unei infractiuni de coruptie sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdictiilor, incompatibilitatilor, conflictului de interese sau declararii averilor, deturnare de fonduri, evaziune fiscala, fapte ce au legatura cu exercitarea atributiilor de administrator, sau pentru orice alte fapte prevazute de legea penala;
11. impotriva sa nu s-a dispus de catre Agentia Nationala de Integritate un act de constatare ramas definitiv, referitor la incalcare obligatiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilitatilor;
12. nu i s-a stabilit, printr-o hotarare judecatoreasca a instantelor ramasa definitivă calitate de colaborator sau lucrator al securitatii, ca politie politica, potrivit legii si nu a promovat/nu promoveaza idei sau actiuni extremist (rasism, xenofobie, antisemitism);
13. nu a obtinut titluri si diplome prin plagiat sau furt intelectual dovedit prin decizii definitive a instantei;
14. nu se afla sub control judiciar pentru orice tip de infractiune, precum si in stare de arest preventive sau la domiciliu;
15. nu a manifestat un comportament injurios, agresiv sau neadecvat fata de colegi;

16. se implica efectiv in promovarea integritatii societatii si ofera propriul exemplu de integritate, sanctionand sau gestionand adecvat incalcarile regulilor, de la cele mai mici, de tipul abaterilor semnificative, pâna la cele mai grave, de nivelul infractiunilor.

Societatea

Prin:.....mandatat, Prin

Hotărârea nr.a AGA

ADMINISTRATOR

Domnul/Doamna

.....

INDICATORII DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI ȘI NEFINANCIARI ROMGAZ

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP)	Obiectiv	2025	2026	2027
INDICATORI FINANCIARI					
1.	Cifra de afaceri	Realizarea țintei asumate prin BVC	BVC	BVC	BVC
2.	Marja EBITDA	Minimum asumat	min.41%	min.42%	min.42%
3.	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare	Mentținerea la nivelul asumat prin BVC	BVC	BVC	BVC
4.	Productivitatea muncii (în unități valorice)	Realizarea țintei asumate prin BVC	BVC	BVC	BVC
5.	Raportul dintre datorie și EBITDA	Mai mare decât 0	> 0	> 0	> 0
6.	Marja de profit din exploatare	Minimum 24,70%	min.24,70%	min.24,70%	min.24,70%
7.	Rata de plată a dividendelor	50%	min.50%	min.50%	min.50%
8.	Rata cheltuielilor de capital	Minimum 6,19%	min.6,19%	min.6,19%	min.6,19%
9.	Rata lichidității curente	Minimum 1,00	min.1,00	min.1,00	min.1,00
10.	Rata de rotație a creanțelor	Minimum 3,14	min.3,14	min.3,14	min.3,14
INDICATORI NEFINANCIARI					
11.	Declinul producției de gaze naturale	Mentținerea unui declin anual maximal	2,5%	2,5%	2,5%
12.	Emisiile din domeniul de aplicare 1t	Reducerea/mentținerea emisiilor specifice de CO ₂ (tCO ₂ /MWh energie electrică produsă)	max. 0,565	max. 0,360	max.0,360
13.	Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată	100%	100%	100%
14.	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Minimum 18	min.18	min.18	min.18
15.	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA	DA	DA	DA
16.	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	0	0	0	0
17.	Scorul satisfacției clienților	Minimum 75%	min.75%	min.75%	min.75%
18.	Rata membrilor independenți în CA	Mai mare de 55%	> 55%	> 55%	> 55%
19.	Numărul ședințelor CA	Minimum 12/an	min.12	min.12	min.12
20.	Rata de participare la ședințele CA	100%	100%	100%	100%
21.	Numărul de reuniuni ale Comitetului de audit	Minimum 4/an	min.4	min.4	min.4
22.	Rata femeilor care ocupă poziții de director	Minimum 30%	min.30%	min.30%	min.30%
23.	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății, conform calendarului financiar	Respectarea integrală a termenelor de raportare	100%	100%	100%

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP)	Obiectiv	2025	2026	2027
24.	Implementarea Sistemului Național Anticorupție	Implementarea la termen a măsurilor prevăzute în Planul de integritate al Romgaz	cf. Plan	cf. Plan	cf. Plan

INDICATORI FINANCIARI

1. Cifra de afaceri (I_{ca})

Obiectiv: realizarea țintei asumate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

Mod de calcul: $I_{CA_n} = \frac{CA_{R_n}}{CA_{BVC_n}}$,

unde:

CA_{R_n} - cifra de afaceri realizată în anul "n" [mii lei];

CA_{BVC_n} - cifra de afaceri cuprinsă în bugetul anual de venituri și cheltuieli al anului "n", determinată conform regulilor de prezentare IFRS [mii lei].

În cazul introducerii prin acte normative de prețuri reglementate care limitează formarea liberă a prețurilor în funcție de cerere și ofertă, cifra de afaceri bugetată se recalculează în funcție de nivelul reglementat al prețurilor, în baza proporției cantităților de gaze sau energie electrică vândute la prețuri reglementate în anul "n" din totalul cantităților vândute.

Sursa informațiilor:

CA_{R_n} - Situațiile financiare anuale individuale din cadrul Raportului anual;

CA_{BVC_n} - Bugetul de venituri și cheltuieli al anului "n", ajustat conform regulilor de prezentare IFRS.

2. Marja EBITDA (I_{EBITDA})

Obiectiv: minimum asumat, respectiv 41% în anul 2025 și 42% în anii 2026 și 2027.

Mod de calcul: $I_{EBITDA_n} = \frac{m_{EBITDA_n}}{m_{EBITDA_n}}$

unde:

m_{EBITDA_n} - marja EBITDA realizată în anul „n”;

$m_{EBITDA_n} = \frac{EBITDA_n}{CA_{R_n}} \times 100$,

$EBITDA_n$ - EBITDA ajustată realizată în anul "n" [mii lei];

$EBITDA$ ajustată = Profit net + Cheltuieli cu taxele (impozit pe profit, redevență, impozit pe venitul suplimentar gaze sau energie electrică, contribuție de solidaritate, fond de tranziție energetică și orice alte taxe și impozite viitoare generate de obiectul specific de activitate al societății sau supraimpozite) + Cheltuieli cu dobânzile și asimilate dobânzilor – Venituri din dobânzi – Venituri din dividende + Cheltuieli nete cu amortizarea și deprecierile activelor imobilizate și circulante (cheltuiela netă = cheltuieli – venituri);

m_{EBITDA_n} – marja EBITDA asumată în anul „n”.

Sursa informațiilor din formula de calcul a EBITDA ajustată: situațiile financiare individuale auditate din cadrul Raportului anual.

3. Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare ($I_{CE/VE}$)

Obiectiv: menținerea la nivelul asumat prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

Mod de calcul: $I_{(CE/VE)_n} = \frac{\frac{CE_{BVC_n} \times 1.000}{VE_{BVC_n}}}{\frac{CE_n \times 1.000}{VE_n}}$,

unde:

CE_n - cheltuieli de exploatare realizate în anul "n" [mii lei];

CE_n = Cheltuieli de exploatare - Cheltuieli cu taxele (redevență, impozit pe venitul suplimentar gaze sau energie electrică, contribuție de solidaritate, fond de tranziție energetică și orice alte taxe și impozite viitoare generate de obiectul specific de activitate al societății sau supraimpozite) - Cheltuieli nete cu amortizarea și deprecierile activelor imobilizate și circulante;

VE_n - venituri din exploatare realizate în anul "n" [mii lei];

CE_{BVC_n} - cheltuieli de exploatare bugetate în anul "n" [mii lei];

VE_{BVC_n} - venituri din exploatare bugetate în anul "n" [mii lei].

Cheltuielile de exploatare și veniturile din exploatare includ și valorile aferente producției imobilizate.

Sursa informațiilor: Raportul anual.

4. Productivitatea muncii în unități valorice (I_w)

Obiectiv: realizarea țintei asumate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

Mod de calcul: $I_{w_n} = \frac{W_{R_n}}{W_{BVC_n}}$,

unde:

$$W = \frac{VE}{NR_{mediu}}$$

NR_{mediu} – numărul mediu de angajați [angajați];

W_{R_n} – productivitatea muncii realizată în anul "n" [mii lei/angajat];

W_{BVC_n} – productivitatea muncii bugetată în anul "n" [mii lei/angajat];

VE – venituri din exploatare; acestea includ valorile aferente producției imobilizate.

În cazul introducerii prin acte normative de prețuri reglementate care limitează formarea liberă a prețurilor în funcție de cerere și ofertă, veniturile din exploatare bugetate se recalculează în funcție de nivelul reglementat al prețurilor, în baza proporției cantităților de gaze sau energie electrică vândute la prețuri reglementate în anul n din totalul cantităților vândute.

Sursa informațiilor: Raportul anual.

5. Raportul dintre datorii și EBITDA ($I_{DT/EBITDA}$)

Obiectiv: mai mare decât zero.

Mod de calcul:

- $I_{DT/EBITDA_n} = 1$, dacă $I_{DT/EBITDA}$ este mai mare decât zero;
- $I_{DT/EBITDA_n} = 0$, dacă $I_{DT/EBITDA}$ este mai mic sau egal cu zero.

$$R_{DT/EBITDA_n} = \frac{DT_{R_n}}{EBITDA_n},$$

DT_n – datorii totale înregistrate la finele anului "n" [mii lei];

$EBITDA_n = \text{Profit net} + \text{Cheltuieli cu dobânzi} + \text{Cheltuieli cu impozite} + \text{Cheltuieli cu deprecierea} + \text{Cheltuieli cu amortizarea}$ [mii lei].

Sursa informațiilor: situațiile financiare individuale auditate din cadrul Raportului anual.

6. Marja de profit din exploatare (I_{mPexpl})

Obiectiv: minimum 24,70%.

Mod de calcul: $I_{mPexpl_n} = \frac{mP_{explR_n}}{24,70\%}$,

unde:

mP_{explR_n} - marja de profit din exploatare realizată în anul „n” [%];

$$mP_{expl} = \frac{P_{expl}}{CA} \times 100$$

P_{expl_n} – profitul din exploatare realizat în anul "n" [mii lei];

CA_n – cifra de afaceri realizată în anul "n" [mii lei].

Sursa informațiilor: situațiile financiare individuale auditate din cadrul Raportului anual și Bugetul de Venituri și Cheltuieli.

7. Rata de plată a dividendelor (I_{dis})

Obiectiv: minimum 50%.

Mod de calcul: $I_{div_n} = \frac{R_{div_n}}{50\%}$

unde:

R_{div_n} – rata de plată realizată în anul “n”;

$$R_{div_n} = \frac{DIV_{pl_n}}{PN_n} \times 100,$$

DIV_{pl_n} – valoarea dividendelor aferente anului “n” [mii lei];

PN_n – profitul net aferent anului “n”, reprezentând profitul distribuibil calculat conform prevederilor OG nr.64/2001 [mii lei].

Notă: în situația în care acționarii Romgaz aprobă distribuirea de dividende într-un procent mai mic decât 50%, indicatorul se consideră îndeplinit.

Sursa informațiilor: Hotărâre AGA.

8. Rata cheltuielilor de capital (I_{cc})

Obiectiv: minimum 6,19%.

Mod de calcul: $I_{cc_n} = \frac{R_{cc_n}}{6,19\%}$

unde:

R_{cc_n} – rata cheltuielilor de capital realizată în anul “n”;

$$R_{cc_n} = \frac{CC_n}{TA_n} \times 100,$$

CC_n – cheltuielile de capital realizate în anul “n” [mii lei];

TA_n – total active înregistrate la finele anului “n” [mii lei].

Sursa informațiilor: situațiile financiare individuale auditate din cadrul Raportului anual și respectiv Raportul anual.

9. Rata lichidității curente (I_{lc})

Obiectiv: minimum 1,00.

Mod de calcul: $I_{lc_n} = \frac{LC_n}{1,00}$

unde:

LC_n – rata lichidității curente realizată în anul “n”;

$$LC_n = \frac{AC_n}{DC_n},$$

AC_n – activele curente (circulante) înregistrate la finele anului “n” [mii lei];

DC_n – datorii curente înregistrate la finele anului “n” [mii lei].

Sursa informațiilor: situațiile financiare individuale auditate din cadrul Raportului anual.

10. Rata de rotație a creanțelor (I_{rc})

Obiectiv: minimum 3,14.

Mod de calcul: $I_{rc_n} = \frac{RC_n}{3,14}$

unde:

RC_n – rata de rotație a creanțelor realizată în anul “n”;

$$RC_n = \frac{CA_n}{(CI_n + CF_n)/2},$$

CI_n – creanțe la începutul anului “n” [mii lei];

CF_n – creanțe la finalul anului “n” [mii lei].

Sursa informațiilor: situațiile financiare individuale auditate din cadrul Raportului anual.

INDICATORI NEFINANCIARI

11. Declinul producției de gaze naturale (I_{prod})

Obiectiv: menținerea unui declin anual de maximum 2,5% comparativ cu anul 2022, considerat “an de bază” pentru calculul indicatorului până în anul 2027.

Mod de calcul: $I_{prod_n} = \frac{P_n}{P_{An}}$,

unde:

P_n - producția de gaze naturale realizată în anul “n”, [mil.mc];

P_{An} - producția de gaze naturale asumată pentru anul “n”, calculată cu un declin anual de 2,5%, plecând de la producția de gaze naturale din anul 2022 care a fost de 4.936 mil.mc [mil.mc];

$P_{An} = 4.936 \times (1 - 0,025)^i$,

i reprezintă numărul de ordine al anilor din perioada mandatului, astfel: 2023=1, 2024=2, 2025=3, 2026=4 și 2027=5.

Sursa informațiilor: Raportul anual.

12. Emisiile din domeniul de aplicare 1t ($IE1t$)

Obiectiv: reducere/menținerea emisiilor specifice de CO_2 generate direct de instalațiile de producere energie electrică din cadrul Centralei Termoelectrice Iernut.

Mod de calcul: $I_{E1t_n} = 1 - \frac{CO2_{Rn} - CO2_{An}}{CO2_{An}}$,

unde:

$CO2_{Rn}$ - emisiile specifice de CO_2 produse în anul “n” [t CO_2 /MWh energie electrică produsă];

$CO2_{An}$ - emisiile specifice maxime de CO_2 asumate pentru anul “n” [t CO_2 /MWh energie electrică produsă], astfel:

2025	2026	2027
0,565	0,360	0,360

Sursa informațiilor: Raportul anual.

13. Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale (I_F)

Obiectiv: 100% din cantitatea de gaze naturale contractată.

Mod de calcul: $I_{Fn} = \frac{Q_{Fn}}{Q_{Cn}}$,

unde:

Q_{Fn} - cantitatea de gaze naturale furnizată din cantitatea contractată în anul “n” [MWh];

Q_{Cn} - cantitatea de gaze naturale contractată, cu livrare în anul “n” [MWh].

Cantitatea de gaze naturale contractată se calculează prin însumarea următoarelor cantități:

- cantitățile de gaze naturale din contractele cu cantități fixe și ferme;
- cantitățile de gaze naturale din contractele cu flexibilitate, ținând seama de solicitările clienților privind utilizarea flexibilității; și
- cantitățile efectiv furnizate clienților ale căror contracte le permit să aibă abateri față de cantitățile estimate a fi consumate (clienții casnici, clienți preluați de Romgaz în calitate de furnizor de ultimă instanță și alți clienți a căror prevederi contractuale le permit acest lucru).

Sursa informațiilor: Raportul anual.

14. Număr mediu de ore de formare per angajat (I_{fp})

Obiectiv: minimum 18.

Mod de calcul: $I_{fp_n} = \frac{NR_{ofpR_n}}{18}$,

unde:

NR_{ofpR_n} – numărul mediu de ore de formare per angajat realizat în anul “n”;

$NR_{ofpR_n} = \frac{\text{Numărul total de ore de formare realizat în anul } n}{NR_{mediu_n}}$

NR_{mediu_n} – numărul mediu de angajați în anul “n”.

Sursa informațiilor: Raportul anual.

15. Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților (I_{ssa})

Obiectiv: DA.

Mod de calcul:

- $I_{ssa} = 1$, în situația în care Romgaz are implementat și menține un sistem de management al sănătății și securității ocupaționale, conform referențialului SREN ISO 45001:2023 (ISO 45001/2018) sau orice standard echivalent sau care înlocuiește pe unul dintre acestea;
- $I_{ssa} = 0$, în caz contrar.

Sursa informațiilor: Raportul anual.

16. Frecvența totală a accidentelor înregistrate (I_{acc})

Obiectiv: zero.

Mod de calcul:

- $I_{acc_n} = 1$, dacă FTA_{R_n} este zero;
- $I_{acc_n} = 0$, dacă FTA_{R_n} este mai mare decât zero.

$FTA_{R_n} = \frac{\text{Numărul de accidente înregistrate în anul } n \times 1.000.000}{\text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații în anul } n}$

FTA_{R_n} – frecvența totală a accidentelor înregistrată în anul “n”.

Sursa informațiilor: Raportul anual.

17. Scorul satisfacției clienților (I_{ssc})

Obiectiv: minimum 75%.

Mod de calcul: $I_{ssc_n} = \frac{S_{scr_n}}{75\%}$,

unde:

S_{scr_n} – scorul satisfacției clienților realizat în anul “n”;

$S_{scr_n} = \frac{\text{Număr de evaluări de 4 și 5}_n}{\text{Număr total de evaluări}_n} \times 100$

Sursa informațiilor: Raportul anual.

18. Rata membrilor independenți în CA (I_{CAind})

Obiectiv: mai mare de 55%.

Mod de calcul: $I_{CAind_n} = \frac{RMI_{Rn}}{55\%}$,

unde:

RMI_{Rn} – rata membrilor independenți în CA înregistrată în anul “n”;

$RMI_{Rn} = \frac{\text{Numărul mediu de membrii independenți în CA înregistrați în anul n}}{\text{Numărul mediu de membrii CA}} \times 100$

Sursa informațiilor: Raportul anual.

19. Numărul ședințelor CA (I_{sedCA})

Obiectiv: minimum 12.

Mod de calcul: $I_{sedCA_n} = \frac{NR_{sedRn}}{12}$,

unde:

NR_{sedRn} – numărul de ședințe organizate în anul “n”.

Sursa informațiilor: Raportul anual.

20. Rata de participare la ședințele CA (I_{prezCA})

Obiectiv: 100%.

Mod de calcul: $I_{prezCA_n} = \frac{PCA_{Rn}}{100\%}$,

unde:

PCA_{Rn} – rata de participare la ședințele CA realizată în anul “n”;

$PCA_{Rn} = \frac{\sum_{i=1}^{N_t} NR_{CAi}}{NR_{CA} \times N_t} \times 100$

NR_{CAi} – numărul de participanți la ședința CA “i”;

NR_{CA} – numărul total de membrii ai CA;

N_t – numărul de ședințe ale CA.

Sursa informațiilor: Raportul anual.

21. Numărul de reuniuni ale Comitetului de audit (I_{sedCa})

Obiectiv: minimum 4 pe an.

Mod de calcul: $I_{sedCa_n} = \frac{NRCa_{Rn}}{4}$,

unde:

$NRCa_{Rn}$ – numărul de reuniuni ale Comitetului de audit desfășurate în anul “n”.

Sursa informațiilor: Raportul anual.

22. Rata femeilor care ocupă poziții de director (I_{RFD})

Obiectiv: minimum 30%.

Mod de calcul: $I_{RFD_n} = \frac{RTD_{Rn}}{30\%}$,

unde:

RFD_{Rn} – rata femeilor care ocupă poziții de director în anul “n”;

$RFD_{Rn} = \frac{FD_{Rn}}{TD_{Rn}} \times 100$,

FD_{Rn} – numărul mediu al femeilor care ocupă poziții de director în anul “n”;

TD_{Rn} – numărul mediu de directori în anul “n”.

Directorii au înțelesul acordat de prevederile Art.143 alin.(5) din Legea nr.31 din 16 noiembrie 1990 privind societățile, și anume „În înțelesul prezentei legi, director al societății pe acțiuni este numai acea persoană căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a societății, în conformitate cu alin.(1)”.

Alin.(1) prevede următoarele: „*Consiliul de administrație poate delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general*”.

Sursa informațiilor: Raportul anual.

23. Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății, conform calendarului financiar (Ir)

Obiectiv: respectarea integrală a termenelor de raportare.

Mod de calcul: $I_{R_n} = \frac{NR_{Rt_n}}{NR_{RT_n}}$,

unde:

NR_{Rt_n} - numărul de raportări efectuate în termen în anul “n”;

NR_{RT_n} - numărul total de raportări efectuate în anul “n”;

Sursa informațiilor: Raportul anual.

24. Implementarea Sistemului Național Anticorupție (Isna)

Obiectiv: implementarea la termen a măsurilor prevăzute în Planul de integritate al Romgaz.

Mod de calcul: $Isna_n = \frac{M_{R_n}}{M_{P_n}}$,

unde:

M_{R_n} - măsuri realizate în termen în anul “n”;

M_{P_n} - măsuri propuse a fi realizate în anul “n”;

Sursa informațiilor: Raportul anual.

II. PONDEREA INDICATORILOR FINANCIARI ȘI NEFINANCIARI

Indicatori cheie de performanță pentru măsurarea performanțelor societății	Administratori neexecutivi
FINANCIARI	35%
1. Cifra de afaceri	4%
2. Marja EBITDA	4%
3. Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare	3%
4. Productivitatea muncii (în unități valorice)	4%
5. Raportul dintre datorie și EBITDA	4%
6. Marja de profit din exploatare	3%
7. Rata de plată a dividendelor	4%
8. Rata cheltuielilor de capital	5%
9. Rata lichidității curente	3%
10. Rata de rotație a creanțelor	1%
NEFINANCIARI	65%
Operaționali	25%
11. Declinul producției de gaze naturale	7%
12. Emisiile din domeniul de aplicare 1t	1%
13. Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	5%
14. Numărul mediu de ore de formare per angajat	4%
15. Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	6%
16. Frecvența totală a accidentelor înregistrate	2%
Orientați către servicii publice	15%
17. Scorul satisfacției clienților	15%
Governanță corporativă	25%
18. Rata membrilor independenți în CA	4%
19. Numărul ședințelor CA	3%
20. Rata de participare la ședințele CA	2%
21. Numărul de reuniuni ale Comitetului de audit	2%
22. Rata femeilor care ocupă poziții de director	4%
23. Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai ROMGAZ, conform calendarului financiar	5%
24. Implementarea Sistemului Național Anticorupție	5%
TOTAL	100%

Formula de calcul a gradului total de îndeplinire a indicatorilor de performanță în anul „n” este următoarea:

$$GTI_n = \sum_{i=1}^{24} (I_{i_n} \times p_i)$$

Societatea

Prin:.....mandatat, Prin

Hotărârea nr.a AGA

ADMINISTRATOR

Domnul/Doamna

.....