

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 1 / 2

Nr. 50136/27.11.2025

**Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A.
recrutează
Medic specialist medicina muncii**

Număr posturi: 1

Tip recrutare: externă

Locația: Dispensar Medical, Sucursala Târgu-Mureș

Durata contractului: nedeterminată

Cerințele postului:

- **Nivel de studii solicitat:** Studii universitare de bază facultatea de medicină cu o durată de 6 ani și diplomă de licență în medicină.
- **Calificări, specializări, atestate, autorizări:**
 - Specializare Medicina Muncii;
 - Certificat de specialist în medicina muncii;
 - Certificat de liberă practică valabil emis de către Colegiul Medicilor.
- **Cunoștințe/competențe tehnice necesare:**
 - Utilizarea Microsoft Office (Word, Excel, Power Point);
 - Cunoștințe în utilizarea de soft-uri specifice: Windows, Internet Explorer;
- **Experiența profesională solicitată:** minim 3 ani, în domeniul de activitate Medicina Muncii.
 - Legislație specifică domeniului: HG 355/2006; HG 1425/2006.
- **Disponibilitatea de a călători** 30% din timpul de lucru.
- **Competențe comportamentale:**
 - Comunicarea;
 - Experiența;
 - Alte aspecte de natură comportamentală.

Responsabilități:

1. Supravegherea sănătății lucrătorilor față de riscurile pentru securitate și sănătate, pentru prevenirea îmbolnăvirii lucrătorilor cu boli profesionale cauzate de agenți nocivi chimici, fizici, fizico-chimici sau biologici, caracteristici locului de muncă, precum și a suprasolicitării diferitelor organe sau sisteme ale organismului în procesul de muncă;
2. Evaluarea stării de sănătate a angajaților;
3. Examinări medicale la angajare, periodice, de adaptare, de reluare a activității;
4. Emiterea fișei de aptitudine (apt/inapt cu sau fără restricții);
5. Participă la evaluarea riscurilor profesionale;
6. Propune măsuri de adaptare a muncii în funcție de starea de sănătate a angajaților;
7. Informează angajatorul prin șeful de serviciu despre eventualele incompatibilități medicale;
8. Monitorizează efectele expunerii la factori de risc: praf, zgomot, substanțe toxice, stres etc.;
9. Recomandă echipamente de protecție suplimentare sau adaptări ale postului de lucru;
10. Informează angajații privind menținerea stării de sănătate la locul de muncă;
11. Organizează campanii de informare (antistres, nutriție, ergonomie etc.);
12. Păstrează evidența fișelor medicale și a fișelor de aptitudine;
13. Răspunde de raportările către DSP, ITM sau alte autorități, la cerere.

Modalitatea de selecție:

1. Interviu;

La această probă candidații trebuie să obțină minim nota 7.

Se declară câștigător candidatul care a obținut punctajul cel mai mare.

Documentele necesare candidaturii:

- scrisoare de intenție,
- curriculum vitae,
- copia actului de identitate,
- documente care să ateste pregătirea profesională,
- documente care atestă experiența,

	Anunț de recrutare	Cod: 01F-31-Act.3.4
		Pag. 2 / 2

- copie certificat cazier judiciar.

Alte informații:

- program de lucru 8 ore pe zi,
- disponibilitate de lucru peste program (pentru evenimente).

Beneficii:

- oportunități de dezvoltare profesională;
- pachet salarial atractiv;

Anunțul nr. 50136 din 27.11.2025 este valabil până la data de 12.12.2025

Bibliografie/Tematică

- HOTĂRÂRE nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
- LEGE nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă;
- HOTĂRÂRE nr. 1.425 din 11 octombrie 2006 (*actualizată*) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- ORDIN nr. 1.162 din 31 august 2010 pentru aprobarea Normelor minime privind aptitudinile fizice și mentale necesare pentru conducerea unui autovehicul;
- Niculescu Toma - „Medicina Muncii” , Editura Medmun, București, 2003.

Notă:

- * Dosarele de candidatură trebuie redactate în limba română și se primesc până la data de 12.12.2025 la sediul S.N.G.N. Romgaz S.A. (*P-ța C.I. Moțaș, nr. 4, Mediaș*) sau în format electronic la adresa cariera@romgaz.ro;
- * Vor fi invitați să participe la concurs, doar candidații care corespund cerințelor postului și care au depus în termen dosarele de concurs complete conform anunțului;
- * La depunerea dosarului de concurs, candidații vor primi un număr de înregistrare, care va reprezenta codul candidat de identificare pentru procedura de concurs;
- * Toate documentele aferente concursului (susținerea probei de concurs, rezultate concurs, etc.) vor fi publice pe pagina de internet a Societății www.romgaz.ro (rubrica Carieră), iar în baza codului primit, candidatul are posibilitatea de a urmări întregul proces de concurs.
- * Nu se admite participarea la concurs în vederea ocupării postului a persoanelor asupra cărora instanța a pronunțat interdicția de exercitare a profesiei, temporar sau definitiv.

Aprobat,
Director General,
Răzvan POPESCU

Avizat,
Director Direcția Resurse Umane,
Eduard Traian NICOLAU